



Beleidsvisie Stichting De Talententafel

Missie

Stichting De Talententafel draagt bij aan het versterken van maatschappelijke samenhang door het activeren van onderbenut talent. Ons doel is het ontstaan van sociale, duurzame en inclusieve gemeenschapsbedrijven die structureel bijdragen aan het algemeen nut. Wij geloven dat duurzame ontwikkeling begint bij mensen die hun talenten kunnen inzetten. Dit verrijkt kennis, bevordert zelfontplooiing en vermindert kansenongelijkheid.

Doelstellingen 2025–2028

- Activeren van mensen met diverse achtergronden tot maatschappelijk waardevolle participatie.
- Opzetten van community-bedrijven op basis van kansrijke businessconcepten, waarin deelnemers doorgroeien naar een betaalde baan of ondernemerschap.
- Bieden van persoonlijke ontwikkeltrajecten via het 7-fasenplan en MyTalentBuilder-profielen.
- Ontwikkelen van een beloningssysteem voor individuele participatie en groei.
- Vergroten van burgerparticipatie in Amsterdam, met nadruk op inclusieve en toegankelijke locaties.
- Stimuleren van leesbevordering, culturele activiteiten en kennisdeling.
- Creëren van leer- en werkplekken.
- Consistente groei bereiken in aantal deelnemers en vestigen in Amsterdam.





Activiteiten 2025–2028

De activiteiten van Stichting De Talententafel zijn gericht op zowel directe participatie als duurzame impact.

Belangrijkste activiteiten:

- Uitvoering van het 7-fasenplan om talenten stapsgewijs te begeleiden van concept naar realisatie.
- Opzetten en begeleiden van mensen die van talenten en vaardigheden hun bestaan kunnen opbouwen.
- Het opzetten van community-bedrijven in diverse sectoren.
- Organiseren van wekelijkse talentpresentaties, maandelijkse workshops en events voor Amsterdam-West.
- Talentontwikkelingstrajecten in de breedste zin.
- Digitale leer- en ontmoetingsomgeving.
- Samenwerking met kennisinstellingen, bedrijven, bibliotheken, zorg- en werkgelegenheidspartners.
- Realisatie van leer- en werkplekken met speciale aandacht voor mindervaliden.
- Culturele avonden, burgertafels en buurtinitiatieven zoals het platform Gulden Winckel.

Beheer van vermogen

De stichting houdt geen excessief vermogen aan. Eventuele reserves worden uitsluitend aangehouden voor continuïteit en concrete investeringsdoelen, niet structureel groter dan noodzakelijk voor uitvoering binnen drie jaar.





Werving van middelen

- Subsidies (o.a. Fonds Cultuurparticipatie, Erasmus+, VSBfonds, Oranje Fonds, gemeentelijke regelingen).
- Donaties van particulieren en bedrijven (ANBI-voordeel).
- Incidentele crowdfundingcampagnes per businessconcept.
- Projectinkomsten uit conceptenverkoop, workshops, cursussen.
- Bijdragen in natura (huisvesting, materialen, apparatuur).

Besteding van middelen

Minstens 90% van de bestedingen komen direct ten goede aan het algemeen nut. Investerings zijn uitsluitend toegestaan indien zij inhoudelijk het doel van de stichting ondersteunen, geen winstoogmerk hebben, en transparant verantwoord worden in jaarverslag en beleidsplan.

Evaluatie

De voortgang wordt jaarlijks geëvalueerd aan de hand van:

Jaarverslag en financiële verantwoording.

- Progressierapporten per deelnemer en per community-bedrijf.
- Reviews en ervaringsverhalen van deelnemers.
- Herijking van het beleidsplan op basis van behaalde resultaten en nieuwe kansen.

Slotbepaling

Deze beleidsvisie is vastgesteld door het bestuur van Stichting De Talententafel op vrijdag 15 augustus 2025 en wordt tussentijds aangepast aan nieuwe ontwikkelingen en externe actualiteiten die invloed hebben op de doorontwikkeling van de stichting.

=====

